

## NOTA METODOLOGICA

L'indagine effettuata all'interno del Bilancio di Genere ha preso come riferimento nella maggioranza degli indicatori i dati disponibili per le annualità 2021, 2022 e 2023, sia pubblici, estrapolati dal sito dell'USTAT (portale dei dati dell'istruzione superiore del MUR), del Consorzio interuniversitario ALMALAUREA e del CONTO ANNUALE (Rilevazione censuaria sulle amministrazioni pubbliche effettuata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze), che interni all'Università stessa. I prospetti di seguito evidenziano gli indicatori utilizzati per le analisi, rappresentati sotto forma di grafico o tabelle, e le fonti da cui i dati sono stati estratti.

Per rendere più agevole la lettura delle analisi, gli indicatori che non sono semplici analisi di frequenza o medie percentuali saranno descritti in seguito, così come eventuali acronimi. I valori utilizzati per le serie storiche approfondite nelle analisi sono stati calcolati mediante media semplice delle misure del triennio. Le elaborazioni sono state svolte avvalendosi delle *Linee Guida per il Bilancio di Genere* (redatte dalla fondazione CRUI, Conferenza dei Rettori delle Università Italiane) e delle risorse online ad esse collegate (inclusi i fogli di calcolo)<sup>6</sup>. In particolare, sono stati utilizzati i fogli Excel per il calcolo delle tabelle e dei grafici da inserire nel bilancio.

I confronti effettuati con il dato nazionale, così come esplicitato nelle varie sezioni del Bilancio di Genere, sono stati realizzati escludendo dall'analisi le Università Private e Telematiche, nello specifico:

- Aosta – Università degli studi
- Benevento – Università telematica “Giustino Fortunato”
- Bolzano – Libera Università
- Bra (CN) – Università di Scienze Gastronomiche
- Casamassima – Libera Università Mediterranea “Jean Monnet”
- Castellanza – Università “Carlo Cattaneo”
- Enna – Libera Università della Sicilia Centrale “KORE”
- Firenze – Università telematica “Italian University line”
- Milano – Libera Università di Lingue e Comunicazione (IULM)
- Milano – Università Cattolica del “Sacro Cuore”
- Milano – Università commerciale “Luigi Bocconi”
- Milano – Università Vita-Salute San Raffaele
- Napoli – Università degli studi “Suor Orsola Benincasa”
- Napoli – Università telematica “Pegaso”
- Novedrate (CO) – Università telematica “e-Campus”
- Roma – Libera Università Maria SS.Assunta (LUMSA)
- Roma – Link Campus University
- Roma – LUISS Libera Università internazionale degli studi sociali “Guido Carli”
- Roma – Saint Camillus International
- Roma – Università “Campus Bio-Medico”
- Roma – Università degli Studi Internazionali – UNINT
- Roma – Università Europea
- Roma – Università telematica “Guglielmo Marconi”
- Roma – Università telematica “San Raffaele” – già “UNITEL”
- Roma – Università telematica “Unitelma Sapienza”
- Roma – Università telematica internazionale “UNINETTUNO”
- Roma – Università telematica Niccolò Cusano (già UNISU)
- Roma – Universitas Mercatorum
- Rozzano (MI) Humanitas University
- Torrevecchia Teatina (CH) – Università telematica “Leonardo da Vinci”.

<sup>6</sup> Presenti alla pagina web <https://www.crui.it/bilancio-di-genere.html>

Infine, le Università facenti parte del *benchmark*, con caratteristiche paragonabili a quelle dell'Università del Salento sono:

- Università degli Studi di Bergamo
- Università della Calabria
- Università degli Studi di Napoli Parthenope
- Università degli Studi di Urbino Carlo Bo
- Università Ca' Foscari Venezia.

## COMPONENTE STUDENTESCA

Per la componente studentesca la Tabella 37 riporta gli indicatori utilizzati nel Bilancio di Genere e la corrispondente fonte dei dati.

INDICATORI	FONTE
Corsi di studio segregati	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Distribuzione reddito ISEE per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Iscritti per dipartimento e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Serie storica della componente studentesca iscritta per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Iscritti/e per area geografica di provenienza, tipologia di corso (LT, LS/M, LCU) e per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Studenti/esse in programmi di scambio internazionali in entrata e uscita, per genere	Fonte interna: Ripartizione Didattica, Ricerca e Terza Missione
Composizione percentuale di laureati/e per voto di laurea e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Estrazione sociale dei laureati triennale e magistrale	AlmaLaurea – Indagine sul Profilo dei Laureati
Percentuale di laureati/e in corso per tipologia di corso e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Tasso di abbandono degli studi al primo anno, per tipologia di corso e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Tasso di occupazione di laureati/e a 1 anno e 5 anni dalla laurea, per tipologia di corso (LT, LS/M, LCU) e genere	AlmaLaurea – Indagine sulla Condizione Occupazionale dei Laureati
Retribuzione mensile netta di laureati/e a 1 anno e 5 anni dalla laurea per tipologia di corso (LT, LS/M, LCU) e genere	AlmaLaurea – Indagine sulla Condizione Occupazionale dei Laureati
Localizzazione lavorativa laureati/e a 1 anno e 3 anni dalla laurea	AlmaLaurea – Indagine sulla Condizione Occupazionale dei Laureati
Percentuale di iscritti/e ai corsi di dottorato per area di studio e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Percentuale di iscritti/e alle scuole di specializzazione per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Tasso di abbandono ai corsi di dottorato di ricerca, per area di studio e genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico

**Tabella 37:** Indicatori e Fonte dati per la sezione "Studentesse e studenti".

## TERMINOLOGIA E PRECISAZIONI VARIE

**Corso segregato:** corso con una prevalenza di genere superiore al 60% degli iscritti. I corsi neutri sono quelli in cui la percentuale di genere non supera tale soglia.

**Aree STEM:** Science, Technology, Engineering and Mathematics (Scienze, Tecnologia, Ingegneria e Matematica).

**Occupazione, Retribuzione, Localizzazione delle/dei Laureate/i:** le esplorazioni sono state compiute per anno di indagine. I corrispondenti anni dalla laurea sono da intendersi rispetto all'anno di indagine. Per esempio, 1 anno dalla laurea rispetto all'anno di indagine 2019 indica le/i laureate/i dell'anno 2018, a 3 anni quelli dell'anno 2016 e a 5 anni le/i laureate/i del 2014.

## PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

Per il personale docente e ricercatore, la Tabella 38 riporta gli indicatori utilizzati nel Bilancio di Genere e la corrispondente fonte dei dati.

INDICATORI	FONTE
Distribuzione per genere e ruolo	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Serie storica del personale docente e ricercatore per genere e ruolo	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2</a>
Forbice delle carriere universitarie e accademiche	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/serie-storica-sul-personale-universitario">http://dati.ustat.miur.it/dataset/serie-storica-sul-personale-universitario</a>
Distribuzione per genere, ruolo e classe di età	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/6027508d-2efd-4f86-bbbf-44cb914b29c2</a>
Distribuzione tempo pieno/definito per genere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente
Glass Ceiling Index (GCI)	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Governance di Ateneo	<a href="https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE_PERFORMANCE_2017.pdf/a55bcf0c-2f73-23f4-6b62-9cf4f208349d">https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE_PERFORMANCE_2017.pdf/a55bcf0c-2f73-23f4-6b62-9cf4f208349d</a>
	<a href="https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE+PERFORMANCE+2018.pdf/063ec576-02c8-1f52-196a-0ee51742ff12">https://trasparenza.UniSalento.it/documents/66007/1050287/RELAZIONE+PERFORMANCE+2018.pdf/063ec576-02c8-1f52-196a-0ee51742ff12</a>
	<a href="https://www.UniSalento.it/organi-di-governo">https://www.UniSalento.it/organi-di-governo</a>
	Fonte interna: Segreteria del Rettore Fonte interna: Ufficio Master e Dottorati Fonte interna: Ufficio Organi Collegiali Fonte interna: Segreteria del Nucleo di Valutazione
Percentuale di donne per area e per ruolo: confronto con il corrispondente dato nazionale	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Distribuzione personale docente di prima fascia fra i fields of research & development in she figures	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Rapporto di femminilità	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/92f2008d-958f-4e9c-ae5c-7a3dd418cd57</a>
Composizione per genere delle commissioni di concorso	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Reclutamento
Percentuale candidature alle abilitazioni per genere, percentuale abilitazioni per genere	MUR tramite richiesta specifica

INDICATORI	FONTE
Passaggi di ruolo per ruolo per genere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente
Percentuale di relatori/relatrici tesi di laurea per genere	Fonte interna: Ufficio Informativo Statistico
Componenti dei collegi di dottorato per genere	Fonte interna: Ufficio Master e Dottorati
Relatrici e relatori di tesi di dottorato	
PI nei progetti e progetti per genere e finanziamento erogato	Fonte interna: Ufficio Fund Raising e Valorizzazione della Ricerca
Finanziamenti progetti e progetti per settore scientifico ERC e genere del PI	
Retribuzioni del personale docente, ricercatore, assegnisti di ricerca e dottorandi	
Spesa annuale UniSalento per il personale docente e ricercatore	Fonte interna: Sistema di gestione contabile EASY

**Tabella 38:** Indicatori e Fonte dati per la sezione "Personale Docente e Ricercatore"

## TERMINOLOGIA E PRECISAZIONI VARIE

### RUOLI PROFESSIONALI:

- **RTD-A:** Ricercatore/trice a tempo determinato di tipo A
- **RTD-B:** Ricercatore/trice a tempo determinato di tipo B
- **RU:** Ricercatore/trice a tempo indeterminato
- **PA:** Professore/essa Associato
- **PO:** Professore/essa Ordinario

La definizione di Ricercatore/Ricercatrice utilizzata in taluni grafici si riferisce alle categorie RTD-A, RTD-B e RU. La definizione di RD (Ricercatore a Tempo Determinato) utilizzata in taluni grafici si riferisce alle categorie RTD-A e RTD-B.

### GRADE:

- **Grade A:** PO (Ordinari)
- **Grade B:** PA (Associati)
- **Grade C:** RU, RTD-B e RTD-A (Ricercatori)
- **Grade D:** Assegnisti di ricerca.

Il GLASS CEILING INDEX (GCI) misura la probabilità relativa delle donne, rispetto agli uomini, di raggiungere le posizioni apicali della carriera accademica (Grade A). La formula per il suo calcolo è

$$GCI = \frac{\frac{N_{\text{donne}}}{N_{\text{donne}} + N_{\text{uomini}}} - \frac{N_{\text{donne (Grade A)}} + N_{\text{Uomini (Grade A)}}}{N_{\text{donne (Grade A)}}}}{N_{\text{donne (Grade A)}}}$$

Un valore di GCI = 1 segnala l'assenza di effetto Glass Ceiling, un valore di GCI < 1 indica la sovra-rappresentazione delle donne nel ruolo apicale; un valore di GCI > 1 segnala che le donne sono sotto-rappresentate in prima fascia.

## AREE CUN, STEM E FIELD OF RESEARCH AND DEVELOPMENT (FoRD)

Le informazioni riportate in Tabella 24, Tabella 25 e Tabella 26 riportano rispettivamente il dettaglio delle aree CUN, delle aree STEM ed i diversi ambiti FoRD (Field of Research and Development), utilizzati in alcuni grafici per uniformarsi ai dati europei, come previsto dalle LINEE GUIDA CRUI.

Area	Descrizione
1	Scienze matematiche e informatiche
2	Scienze fisiche
3	Scienze chimiche
4	Scienze della Terra
5	Scienze biologiche
6	Scienze mediche
7	Scienze agrarie e veterinarie
8	Ingegneria civile ed architettura
9	Ingegneria industriale e dell'informazione
10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
12	Scienze giuridiche
13	Scienze economiche e statistiche
14	Scienze politiche e sociali

**Tabella 39:** Descrizione delle aree CUN

Area	Descrizione
1	Scienze matematiche e informatiche
2	Scienze fisiche
5	Scienze biologiche
8	Ingegneria civile ed architettura
9	Ingegneria industriale e dell'informazione

**Tabella 40:** Aree STEM (Grafici distribuzione per settori disciplinari)

Field of Research and Development	Area	Descrizione
01 Natural Sciences	1	Scienze matematiche e informatiche
	2	Scienze fisiche
	3	Scienze chimiche
	4	Scienze della Terra
	5	Scienze biologiche
02 Engineering and technology	8	Ingegneria civile ed architettura
	9	Ingegneria industriale e dell'informazione
03 Medical and health sciences	6	Scienze mediche
04 Agricultural and veterinary sciences	7	Scienze agrarie e veterinarie
05 Social sciences	11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
	12	Scienze giuridiche
	13	Scienze economiche e statistiche
	14	Scienze politiche e sociali
06 Humanities and the arts	10	Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche
	11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche

**Tabella 41:** Field of Research and Development (FoRD) e corrispondenza con Aree CUN

## RAPPORTI DI FEMMINILITÀ

L'indicatore è costruito come rapporto tra numero di donne e numero di uomini in un determinato ruolo (r), anno (a) e Area CUN (sd):

$$\frac{N^{(r,a,sd)}_{\text{Donne}}}{N^{(r,a,sd)}_{\text{Uomini}}}$$

Nella determinazione dei rapporti di femminilità si è tenuto conto di due aspetti: l'assenza di personale per specifiche aree è stato indicato con casella bianca; i casi in cui, invece, è presente solo personale femminile, e quindi il denominatore della formula è caratterizzato dal valore zero, sono stati evidenziati tramite caselle arancione scuro con il simbolo +.

## PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Per il Personale Tecnico Amministrativo, la Tabella 42 riporta gli indicatori utilizzati nel Bilancio di Genere e la corrispondente fonte dei dati.

INDICATORI	FONTE
Distribuzione per genere e area funzionale d'impiego	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496</a>
Serie storica complessiva del personale tecnico-amministrativo	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496</a>
Serie storica complessiva del personale tecnico-amministrativo per area funzionale	<a href="http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496">http://dati.ustat.miur.it/dataset/dati-per-bilancio-di-genere/resource/7760ceba-4f82-4c34-8c9b-6918f3e01496</a>
Forbice delle carriere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere e fasce d'età	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Età media per genere e categoria	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a> <a href="https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/eta">https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/eta</a>
Distribuzione per genere e tipologia di contratto	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere e regime d'impegno	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere e fasce d'anzianità aziendale	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Distribuzione per genere, categoria e fasce d'anzianità aziendale	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Giorni medi di assenza per genere e causa dell'assenza	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane Servizio Gestione Presenze <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a> <a href="https://www.contoannuale.mef.gov.it/assenze-e-turnover/assenze">https://www.contoannuale.mef.gov.it/assenze-e-turnover/assenze</a>
Indice di compensazione per genere e per categoria	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Indice di turnover complessivo per genere e per categoria	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo <a href="https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica">https://trasparenza.unisalento.it/dotazione-organica</a>
Progressioni di carriera per genere	Fonte interna: Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Tecnico-Amministrativo
Distribuzione per genere e indennità di responsabilità	Fonte interna: Ufficio Relazioni Sindacali
Distribuzione per genere e ammontare dell'indennità di posizione	Fonte interna: Ufficio Relazioni Sindacali

**Tabella 42:** Indicatori e Fonte dati per la sezione "Personale Tecnico Amministrativo"