

# INTRODUZIONE

Il *Bilancio di Genere 2024 dell'Università del Salento* si inserisce nel percorso strutturato e progressivo di analisi e promozione dell'equità di genere, avviato nel nostro Ateneo anche con il primo Bilancio di Genere del 2020, che seguiva in modo esteso le linee guida le linee guida della CRUI\*, integrando analisi specifiche calibrate sul contesto e sulle peculiarità di UniSalento.

Quell'edizione iniziale ha rappresentato un punto di svolta, individuando aree critiche e fornendo le basi conoscitive per la definizione del primo *Piano di Eguaglianza di Genere (Gender Equality Plan 2022–2025)*. Disporre di strumenti di analisi disaggregati per genere è essenziale per promuovere un ambiente accademico equo, capace di valorizzare i talenti e offrire a tutte e tutti pari opportunità di crescita e partecipazione: le evidenze raccolte permettono non solo di valutare l'efficacia delle politiche già attuate, ma anche di orientare in modo più consapevole le scelte future.

Questa nuova edizione consolida e sviluppa ulteriormente il lavoro avviato, seguendo l'impostazione metodologica delle pubblicazioni precedenti. Raccoglie e analizza i dati relativi al triennio 2021–2023 offrendo una lettura trasversale e aggiornata dei molteplici aspetti della vita universitaria, dalla didattica alla ricerca, dalla composizione del personale alla governance dal punto di vista delle dinamiche di genere.

Una significativa novità di questo Bilancio di Genere è l'introduzione, per la prima volta, di una sezione dedicata all'analisi economica, che esplora la classificazione delle articolazioni di bilancio attraverso le unità previsionali di base (le cosiddette UPB) secondo una prospettiva di genere. Si tratta di un passaggio cruciale: un primo passo operativo verso l'integrazione del Bilancio di Genere nel ciclo complessivo del bilancio di Ateneo, condizione essenziale per rendere le politiche di equità realmente strutturali e trasversali a tutti i processi decisionali e gestionali.

Dopo un capitolo che riassume il quadro delle politiche di genere di Ateneo, questo Bilancio si articola in quattro sezioni, dedicate rispettivamente alla componente studentesca, al personale docente e ricercatore, al personale tecnico e amministrativo e all'analisi dei costi in ottica di genere. Ogni sezione si chiude con una sintesi dei principali risultati emersi, presentati in forma di "pillole" per facilitarne la lettura e la comprensione. Nel capitolo conclusivo si propone un esame complessivo dei risultati emersi, anche in correlazione con le evidenze già rilevate nelle precedenti edizioni del Bilancio di Genere. Tale analisi comparativa pone le basi per valutare in modo puntuale l'evoluzione delle dinamiche di genere all'interno dell'Ateneo e di identificare le aree che richiedono il proseguimento degli interventi strategici già in atto, la loro rimodulazione o la pianificazione di ulteriori misure.

Il documento si completa con una nota giuridica relativa al personale tecnico e amministrativo e una nota metodologica dettagliata, che include glossario, definizione degli indici utilizzati e descrizione delle fonti dati. In appendice è riportato l'elenco aggiornato dei corsi di studio e dei dottorati dell'Ateneo.

Con il Bilancio di Genere 2024, l'Università del Salento rinnova l'impegno a integrare stabilmente la prospettiva di genere nei processi decisionali e di governance d'Ateneo, riconoscendo nell'equità un presupposto essenziale per una gestione strategica efficace e trasparente, orientata alla qualità complessiva del 'sistema UniSalento' e all'inclusione e al benessere di tutte le sue componenti.

Buona lettura

*Anna Maria Cherubini*  
Delegata alle Politiche di Genere

\* Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani a cura del Gruppo CRUI per il Bilancio di Genere (settembre 2019) reperibili al link <https://www.crui.it/bilancio-di-genere.html>