

# INDICE FIGURE

---

Figura 1	26
Serie storica della percentuale di genere della componente studentesca (2015/2016 al 2023/2024)	
Figura 2	27
Classificazione dei corsi di laurea in base al genere (2021/22-2023/24)	
Figura 3	27
Provenienza degli/lle studenti/sse di UniSalento suddivisa per genere (dall'a.a. 2021/22 all'a.a. 2023/24)	
Figura 4	29
Percentuale iscritte/i per genere e Dipartimento (a.a. 2023/24)	
Figura 5	29
Percentuale iscritte/i per genere e per tipologia di corso di studio nelle aree disciplinari (a.a. 2023/24)	
Figura 6	31
Percentuale di studenti e studentesse UniSalento in programmi internazionali, in entrata e in uscita (dall'a.a. 2021/22 all'a.a. 2023/24)	
Figura 7	31
Numeri di studenti stranieri/e arrivati a UniSalento attraverso programmi specifici o umanitari nel biennio 2022/23 e 2023/24	
Figura 8	32
Distribuzione percentuale di Laureate/i per voto di laurea (2023)	
Figura 9	33
Percentuale di Laureate/i in corso rispetto al totale delle Laureate/i per tipologia di corso di laurea (2021/2023)	
Figura 10	34
Percentuale di iscritte/i che abbandonano gli studi dopo il primo anno, per genere e per tipologia di corso di laurea (2021/2023)	
Figura 11	34
Distribuzione per genere delle/i dottorande/i nei Dipartimenti di UniSalento - Cicli 37°, 38° e 39°	
Figura 12	35
Distribuzione per genere delle/i dottorande/i di UniSalento – Cicli 37°, 38° e 39°	
Figura 13	37
Percentuale di iscritte/i nelle scuole di specializzazioni attive in UniSalento (dall'a.a. 2021/22 all'a.a. 2023/24)	
Figura 14	38
Percentuale di Laureate/i Magistrali che lavora a 1 anno dal 2021 al 2023	
Figura 15	38
Percentuale di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico che lavora a 1 anno dal 2021 al 2023	
Figura 16	38
Percentuale di Laureate/i Magistrali che lavora a 5 anni dal 2021 al 2023	
Figura 17	38
Percentuale di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico che lavora a 5 anni dal 2021 al 2023	
Figura 18	38
Confronto tra percentuali di laureati/e e laureati/e STEM occupati ad un anno dalla laurea magistrale (anno 2023)	
Figura 19	38
Confronto tra percentuali di laureati/e e laureati/e STEM occupati a 5 anni dalla laurea magistrale (anno 2023)	
Figura 20	39
Confronto di percentuali occupazionali ad un anno dalla laurea magistrale con gli atenei del <i>benchmark</i>	

Figura 21	39
Confronto di percentuali occupazionali a cinque anni dalla laurea magistrale con gli atenei del <i>benchmark</i>	
Figura 22	39
Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a 1 anno dal 2021 al 2023	
e Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico a 1 anno dal 2021 al 2023	
Figura 23	40
Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a 1 anno dal 2021 al 2023	
e Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico a 1 anno dal 2021 al 2023	
Figura 24	40
Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a 5 anni dal 2021 al 2023	
e Retribuzione mensile di Laureate/i Magistrali a Ciclo Unico a 5 anni dal 2021 al 2023	
Figura 25	40
Confronto tra retribuzioni e retribuzioni in area STEM rispettivamente a 1 e 5 anni dalla laurea per l'anno 2023	
Figura 26	41
Confronto con le retribuzioni degli atenei del benchmark rispettivamente a 1 e 5 anni dalla laurea per l'anno 2023	
Figura 27	41
Distribuzione ISEE per genere (2023)	
Figura 28	42
Quadro complessivo dell'estrazione sociale di laureate/i UniSalento in confronto con benchmark (anno 2023)	
Figura 29	47
Serie storica complessiva del personale docente e ricercatore (2016/2023)	
Figura 30	47
Serie storica del personale femminile per ruolo (2016/2023)	
Figura 31	48
Distribuzione per genere e ruolo nelle carriere universitarie (le percentuali fanno riferimento al 2021 e al 2023)	
Figura 32	48
Distribuzione per genere e ruolo nelle carriere in aree STEM (le percentuali fanno riferimento al 2021 e al 2023)	
Figura 33	49
Classi di età del personale docente per genere e ruolo (2023). Confronto tra UniSalento e sistema universitario pubblico nazionale	
Figura 34	50
Distribuzione percentuale del personale docente per regime di impiego personale docente (2023)	
Figura 35	51
<i>Glass Ceiling Index</i> per UniSalento, Italia e atenei del benchmark (2021/2023)	
Figura 36	52
Governance di Ateneo per genere (dicembre 2023)	
Figura 37	53
Percentuale di donne nel personale docente e confronto con il sistema universitario pubblico nazionale (2023)	
Figura 38	53
Percentuale di donne PO e confronto con il sistema universitario pubblico nazionale (2023)	
Figura 39	54
Distribuzione docenti di prima fascia per genere e Field of Research and Development (2021/2023)	
Figura 40	54
Valori assoluti dei docenti di prima fascia per genere e Field of Research and Development (2021/2023)	
Figura 41	55
Rapporti di femminilizzazione per UniSalento e legenda per l'interpretazione (2021-2023)	

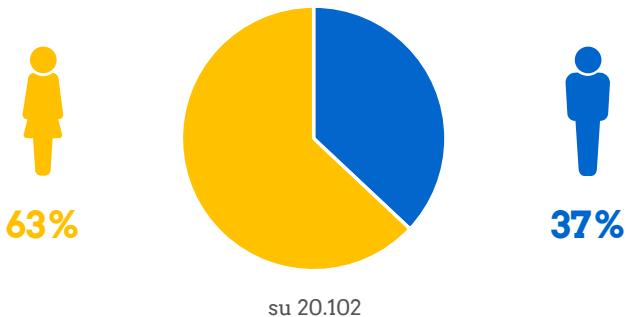
Figura 42	56
Percentuale delle commissioni di concorso che rispettano la rappresentanza di genere (2021/2023)	
Figura 43	57
Percentuali passaggi di ruolo per genere (2021/2023)	
Figura 44	59
Percentuale dei/lle relatori/trici delle tesi di laurea (2021-2023)	
Figura 45	60
Distribuzione percentuale dei/lle responsabili di Progetto per genere (2021/2023)	
Figura 46	61
Distribuzione percentuale dei/lle responsabili per tipologia, genere e dipartimento sui totali degli anni 2021/2023	
Figura 47	61
Distribuzione percentuale dei finanziamenti da progetto per tipologia, genere e dipartimento (sommati sugli anni 2021/2023)	
Figura 48	64
Composizione percentuale per genere ed area funzionale (2021/2023)	
Figura 49	64
Incidenza annuale di genere del personale tecnico-amministrativo	
Figura 50	65
Serie storica complessiva del personale tecnico-amministrativo senza CEL (2015-2023)	
Figura 51	65
Presenza di uomini e donne nelle aree funzionali del personale tecnico-amministrativo. UniSalento e sistema universitario pubblico nazionale. Anno 2023	
Figura 52	66
Distribuzione delle carriere per genere del personale tecnico -amministrativo (2021-2023)	
Figura 53	67
Composizione percentuale del personale per genere ed età (2023)	
Figura 54	68
Composizione percentuale del personale per genere e fascia d'anzianità (2021-2023)	
Figura 55	68
Distribuzione del personale per genere categoria funzionale ed anzianità nel ruolo	
Figura 56	78
Composizione percentuale dei costi operativi nel triennio 2021/2023	
Figura 57	79
Composizione percentuale dei costi del personale nel triennio 2021/2023	
Figura 58	83
Composizione percentuale dei costi di genere registrati dalle UPB dell'Amministrazione Centrale (2021 e 2023)	
Figura 59	86
Le retribuzioni del personale accademico in percentuale per genere e per ruolo (2021/2023)	
Figura 60	87
Composizione percentuale della spesa per emolumenti corrisposti al personale accademico (2021/2023)	
Figura 61	88
Variazioni percentuali della spesa per emolumenti corrisposti al personale accademico (2021/2023)	
Figura 62	89
Composizione percentuale della spesa per emolumenti corrisposti al personale tecnico-amministrativo e CEL (2021/2023)	
Figura 63	90
Retribuzione in percentuale per genere e per ruolo (2021/2023)	
Figura 64	90
Variazioni percentuali della spesa per emolumenti corrisposti al personale tecnico-amministrativo e CEL (2021/2023)	



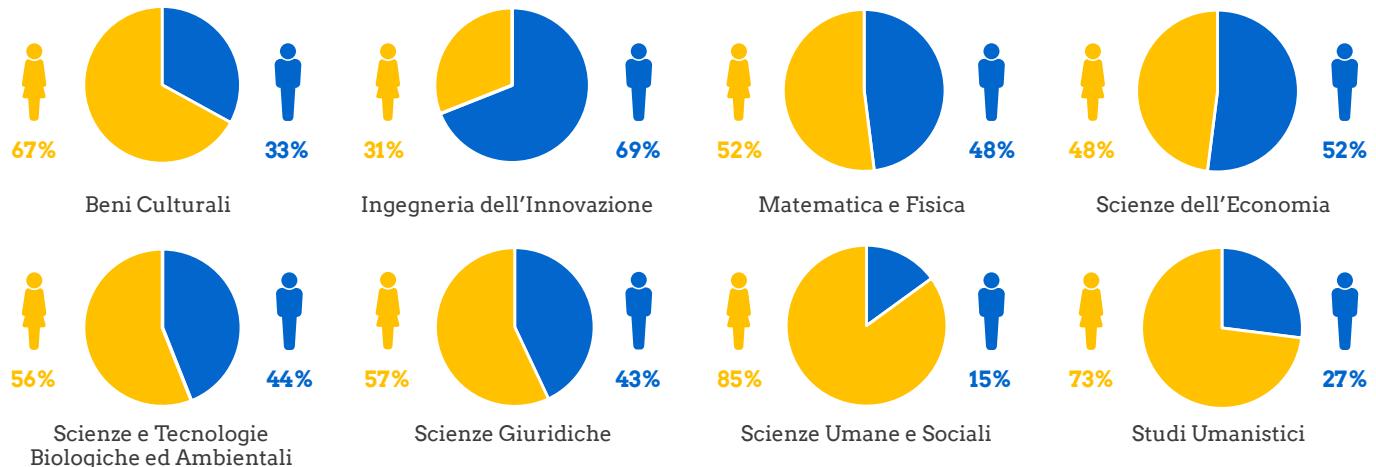
# COMPONENTE STUDENTESCA

A.A. 2023/2024

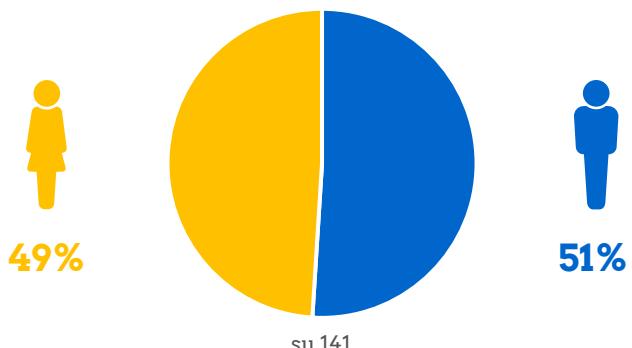
## Iscritti/e ai corsi di laurea e ai corsi di laurea magistrale



## Iscritti/e per Dipartimento



## Dottorato di Ricerca: 39° ciclo

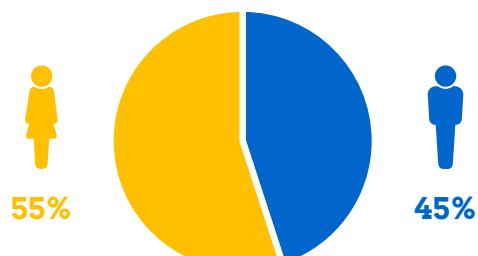


## Scuole di Specializzazioni

Beni Archeologici "Dinu Adamesteanu"

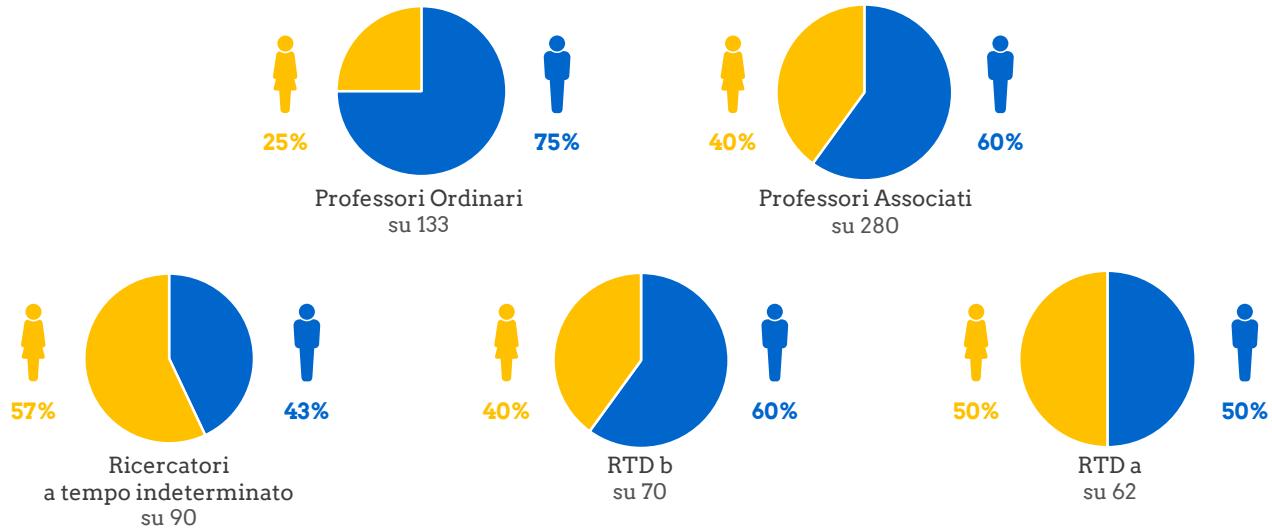


Professioni Legali "Vittorio Aymone"



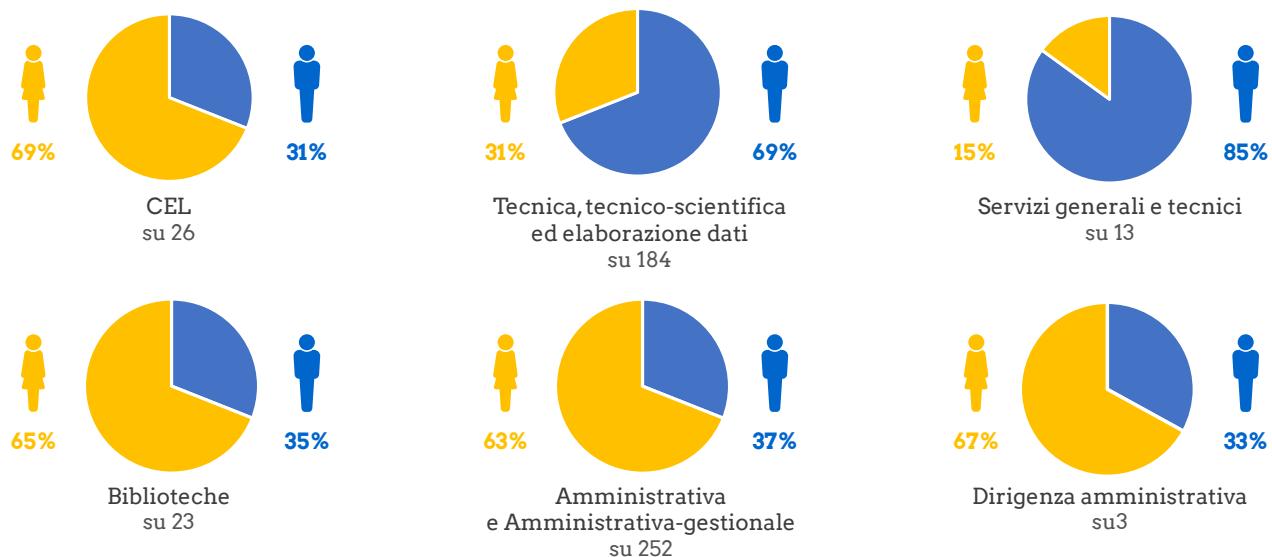
## PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE

ANNO 2023



## PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

ANNO 2023



# ORGANI DI GOVERNO

## ANNO 2023

