

# INDICE

---

BILANCI E PROSPETTIVE	<b>19</b>
UN IMPEGNO CONCRETO	<b>20</b>
INTRODUZIONE	<b>21</b>
IL QUADRO DELLE POLITICHE DI GENERE IN ATENEO	<b>22</b>
STUDENTESSE E STUDENTI	<b>26</b>
Descrizione del contesto	26
Scelte di studio	28
Mobilità internazionale	30
Performance studentesca	31
Dottorati e scuole di specializzazione	34
Occupazione	38
Il contesto salentino: estrazione sociale e capacità reddituale	41
In pillole	43
PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE	<b>44</b>
Distribuzione e dinamica delle carriere	44
Governance	52
Distribuzione per settori disciplinari	52
Dinamica di reclutamento e di carriera	56
Collegi e scuola di dottorato di ricerca	58
Didattica	59
Ricerca e finanziamenti	60
In pillole	62
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	<b>63</b>
Composizione	63
Situazione occupazionale	69
Turnover	70
Progressione economica orizzontale e verticale	72
Retribuzione	74
In pillole	76
I COSTI DI ATENEO IN UNA PROSPETTIVA DI GENERE	<b>77</b>
Il quadro economico del bilancio dell'Università del Salento	77
La catalogazione dei costi e la loro riclassificazione	79
La riclassificazione delle unità previsionale di base in una prospettiva di genere	82
Retribuzioni	85
In pillole	91
CONCLUSIONI	<b>92</b>
NOTA GIURIDICA RELATIVA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	<b>95</b>
NOTA METODOLOGICA	<b>100</b>
APPENDICE	<b>106</b>

